

- **BPS - APORTE POR NOVIEMBRE DE 2020** (página 2)
- **IRAE PAGOS MENSUALES:** Franjas de IRAE mínimo al 30/11/20 (pág. 3)
- **ALQUILERES:** Coeficiente a ajuste a Diciembre de 2020 (página 3)
- **MTSS:** Subsidio por desempleo especial parcial - Prórroga (página 4)
- **MTSS:** Hoteles y Restaurantes – Aporte estatal (página 4)
- **BPS:** Trabajo Doméstico – Prima por Presentismo (página 5)
- **TELETRABAJO:** Condiciones de seguridad e higiene (página 6)
- **INFORME TRIBUTARIO:** Ejercicios cerrados a Noviembre 2020 (pág. 7 y 8)

**COTIZACIÓN DEL DÓLAR USA**  
RESUMEN DEL MES DE NOVIEMBRE 2020

DÍA	Interbancario		Pizarra	
	Compra	Venta	Compra	Venta
02/11/20	Feriado	Feriado	Feriado	Feriado
03/11/20	42,826	42,826	41,70	44,10
04/11/20	42,862	42,862	41,70	44,10
05/11/20	42,741	42,741	41,60	44,00
06/11/20	42,751	42,751	41,60	44,00
09/11/20	42,529	42,529	41,45	43,85
10/11/20	42,698	42,698	41,50	43,90
11/11/20	42,780	42,780	41,70	44,10
12/11/20	42,842	42,842	41,65	44,05
13/11/20	42,961	42,961	41,85	44,05
16/11/20	42,845	42,845	41,15	43,55
17/11/20	42,746	42,746	41,55	43,95
18/11/20	42,669	42,669	41,50	43,90
19/11/20	42,814	42,814	41,60	44,00
20/11/20	42,794	42,794	41,60	44,00
23/11/20	42,676	42,676	41,15	43,85
24/11/20	42,620	42,620	41,40	43,80
25/11/20	42,633	42,633	41,45	43,85
26/11/20	42,636	42,636	41,40	43,80
27/11/20	42,625	42,625	41,40	43,80
30/11/20	42,521	42,521	41,30	43,70

Variación durante NOVIEMBRE/20 -1,12%  
 Variación últimos 12 meses 12,37%  
 Variación 01/01/20 – 30/11/20 13,97%  
 Variación AGOSTO/20 – NOV/20 0,03%  
 Variación JUNIO/20 - NOVIEMBRE/20 -1,82%

**PROMEDIOS DE NOVIEMBRE/20:**

Interb. Comp./Vta. 42,728 / 42,728  
 Pizarra Comp./Vta. 41,51 / 43,92

**ÍNDICE MEDIO DE SALARIOS**

MES	GENERAL	PRIVADO	PÚBLICO
Agosto/20	352,30	364,93	331,75
Setiembre/20	352,83	365,66	331,96
Octubre/20	353,28	365,78	332,94

**ÍNDICE DE PRECIOS DE PRODUCTOS NACIONALES**

MES	GENERAL	MANUFAC.	AGROPEC.
Octubre/20	234,95	226,31	253,01
Noviembre/20	231,07	226,46	240,89

**IPC DE NOVIEMBRE/20: 0,28%**

Índice (Base dic/10 = 100): 222,55

**% VARIACIÓN**

MES	MENSUAL	ÍNDICE
Octubre/19	0,75	202,23
Noviembre/19	0,42	203,08
Diciembre/19	-0,03	203,02
Enero/20	2,09	207,27
Febrero/20	0,61	208,54
Marzo/20	1,33	211,33
Abril/20	2,00	215,54
Mayo/20	0,57	216,76
Junio/20	0,02	216,80
Julio/20	0,55	217,99
Agosto/20	0,57	219,24
Setiembre/20	0,64	220,64
Octubre/20	0,58	221,92
Noviembre/20	0,28	222,55

Variación 01/01/20 a 30/11/20 9,62%  
 Variación IPC últimos 12 meses 9,59%  
 Variación AGOSTO/20-NOVIEMBRE/20 2,09%  
 Variación JUNIO/20-NOVIEMBRE/20 2,67%

**UNIDAD REAJUSTABLE**

**NOVIEMBRE/20: \$ 1.291,44**

(Vigente durante Diciembre/20)

	U.R.	U.R.A.
Noviembre/19	1.198,59	1.197,14
Diciembre/19	1.198,78	1.198,17
Enero/20	1.199,07	1.198,81
Febrero/20	1.257,33	1.218,39
Marzo/20	1.260,18	1.238,86
Abril/20	1.260,99	1.259,50
Mayo/20	1.255,72	1.258,96
Junio/20	1.256,09	1.257,60
Julio/20	1.264,25	1.258,69
Agosto/20	1.283,07	1.267,80
Setiembre/20	1.287,86	1.278,39
Octubre/20	1.289,80	1.286,91
Noviembre/20	1.291,44	1.289,70*

\*Valores sujetos a confirmación

**- B P S -****APORTES POR MES DE CARGO NOVIEMBRE DE 2020****UNIPERSONALES SIN PERSONAL**

CATEGORIA	Monto Gravado	APORTE TOTAL DEL BENEFICIARIO DEL SNS				No Beneficiario al SNS (SS 9 o SS 99)	
		Sin cónyuge o concubino		Con cónyuge o concubino			
		Con Hijos (SS 1)	Sin Hijos (SS 15)	Con Hijos (SS 16)	Sin Hijos (SS 17)		
1 - 11 BFC	13.187	6.211	5.771	6.799	6.358	3.342	2.980
2 - 15 BFC	17.982	7.295	6.855	7.883	7.442	4.426	4.064
3 - 20 BFC	23.976	8.649	8.209	9.237	9.237	5.780	5.418
4 - 25 BFC	29.970	10.005	9.565	10.593	10.593	7.136	6.774
5 - 30 BFC	35.963	11.358	10.918	11.946	11.946	8.489	8.127
6 - 36 BFC	43.156	12.984	12.544	13.572	13.572	10.115	9.753
7 - 42 BFC	50.349	14.609	14.169	15.197	14.756	11.740	11.378
8 - 48 BFC	57.541	16.236	15.796	16.824	16.383	13.367	13.005
9 - 54 BFC	64.734	17.861	17.421	18.449	18.008	14.992	14.630
10 - 60 BFC	71.927	19.487	19.047	20.075	19.634	16.618	16.256

(\*) Corresponde al aporte jubilatorio y FRL por la actividad del titular: Cuando ocupa más de cinco dependientes con montos gravados inferiores al importe del ficto patronal. Así como para titulares de Servicios Personales, que tienen la cobertura por aportación 11.

TODAS LAS SOCIEDADES SIN PERSONAL (Excepto "De Hecho" con 11 BFC y S.A.)		
Categoría	Monto Gravado	TOTAL A PAGAR
1 socio con 15 BFC	17.982	4.064
1 socio con 20 BFC	23.976	5.418

SOCIEDADES DE HECHO SIN PERSONAL		
Categoría	Monto Gravado	TOTAL A PAGAR
1 socio con 11 BFC	13.187	2.980
1 socio con 15 BFC	17.982	4.064

**MONOTRIBUTO UNIPERSONAL (Monto Gravado = 5 BFC)**

TIPO DE APORTE	MONTO GRAVADO (5 BFC)	APORTE TOTAL			
		Sin cónyuge o concubino/a		Con cónyuge o concubino/a	
		C/hijos	S/hijos	C/hijos	S/hijos
Sin opción al SNIS	5.994	1.717	1.717	-	-
Con opción al SNIS	5.994	4.586	4.146	5.174	4.733

**MONOTRIBUTO SOCIEDAD DE HECHO (Monto Gravado = 5 BFC)**

Tipo de aporte	Monto Gravado	Cada socio
Por cada socio	5 BFC = 5.994	1.355

**CUOTA MUTUAL y CPE por NOVIEMBRE/20**

**Ind. y Comercio: \$ 1.304.- Const.: \$ 1.430.-**  
**CUOTA PROMEDIO EQUIVALENTE: \$ 3.360.-**

Vigencia	Ind. y Com.	Construc.	CPE
Agosto/20	1.304	1.430	3.360
Setiembre/20	1.304	1.430	3.360
Octubre/20	1.304	1.430	3.360
Noviembre/20	1.304	1.430	3.360

**SALARIO MÍNIMO**

Vigencia desde	NACIONAL	DOMÉSTICO
Julio/18	--	17.313,57
Enero/19	15.000,00	18.143,00
Julio/19	15.650,00	19.012,00
Enero/19	16.300,00	19.875,00
Julio/20	16.300,00	20.724,00

**VALORES POR NOVIEMBRE/20**

**BFC: \$ 1.198,78 BPC: \$ 4.519,00**

Vigencia desde	BFC	BPC
Enero/18	1.021,11	3.848
Enero/19	1.099,42	4.154
Enero/20	1.198,78	4.519

**VALORES AFAP POR NOVIEMBRE/20**

**NIVEL OBLIGATORIO DE APORTACIÓN**

**MONTO GRAVADO HASTA:**

**\$ 188.411.-**

NIVEL 1		NIVEL 2		NIVEL 3	
Enero/18	53.374	Enero/18	80.060	Feb/18	160.121
Enero/19	57.846	Enero/19	86.770	Feb/19	173.539
Enero/20	62.804	Enero/20	94.206	Feb/20	188.411

## PAGOS MENSUALES DE IRAE MÍNIMO PARA EJERCICIOS CERRADOS AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2020

De acuerdo a la legislación vigente (artículo 172 del Decreto 150/007 de 26/04/07) para la determinación de la escala de ingresos en que los contribuyentes se encuentran comprendidos al iniciar ejercicio, el literal E) se calcula sobre 305.000 UI a la cotización vigente a fecha de cierre del ejercicio anterior.

**CIERRE DE EJERCICIO AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2020: COTIZACIÓN UI = 4,7688**

Ingresos (Artículo 52: 305.000 UI)	Ingresos al 30/11/20		Pago Mensual
	Más de	Hasta	AÑO 2020
Hasta 3 veces el límite	--	\$ 4.363.452	\$ 5.220
Más de 3 hasta 6 veces	\$ 4.363.452	\$ 8.726.904	\$ 5.710
Más de 6 hasta 12 veces	\$ 8.726.904	\$ 17.453.808	\$ 7.670
Más de 12 hasta 24 veces	\$ 17.453.808	\$ 34.907.616	\$ 10.390
Más de 24 veces	\$ 34.907.616	--	\$ 13.000

## COEFICIENTE DE AJUSTE DE ALQUILERES

**Quienes reajustan en el mes de DICIEMBRE/20  
deberán multiplicar el alquiler actual por 1,0773\***

*\*Valor calculado por GPA sujeto a confirmación*

Mes de ajuste	Coficiente
Diciembre 2019	1,0840
Enero 2020	1,0879
Febrero 2020	1,0871
Marzo 2020	1,0832
Abril 2020	1,0832
Mayo 2020	1,0823
Junio 2020	1,0803
Julio 2020	1,0780
Agosto 2020	1,0780
Setiembre 2020	1,0776
Octubre 2020	1,0781
Noviembre 2020	1,0765 *
Diciembre 2020	1,0773 *

\* Valores sujetos a confirmación

## MTSS

### PRÓRROGA DEL SUBSIDIO POR DESEMPLEO ESPECIAL PARCIAL

El MTSS emitió un [comunicado](#) informando sobre las nuevas medidas que se proyectan tomar en el ámbito laboral, debido a la actual situación de emergencia nacional sanitaria provocada por la pandemia Covid-19.

Las medidas anunciadas son las siguientes:

- Prórroga del régimen de **subsidio especial parcial hasta el 31 de marzo de 2021**. Recordamos que dicho régimen se encuentra actualmente vigente hasta el próximo 31 de diciembre de 2020. ([Ver al respecto Informe de GPA de 16/09/20](#))
- Se otorgará a cada empleador un aporte estatal de **\$5.000** (cinco mil pesos uruguayos) por mes (por un período de tres meses) **por cada trabajador que sea reintegrado del seguro de paro especial parcial** y se reincorpore a la empresa.
- Subsidio de **\$8.000** en aportes patronales **para el sector turístico**, para todo empleador que reincorpore a un trabajador en el seguro de paro total o para aquellos empleadores que incorporen nuevos trabajadores a su plantilla, siempre que no tengan empleados en situación de seguro de desempleo. El mismo estará vigente desde el 1 de diciembre de 2020 hasta el 31 de marzo de 2021 (aún sin reglamentar mediante normativa).

[VER COMUNICADO DEL MTSS](#)

---

## HOTELES Y RESTAURANTES

### APORTE ESTATAL POR REINTEGRO O CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES

Mediante [Decreto N° 333/020 de 7/12/20](#) se estableció un aporte estatal no reembolsable, para las empresas que se encuentran comprendidas dentro del **Grupo 12, Subgrupos 1, 2, 4 y 7** de los Consejos de Salarios, que comprenden las siguientes actividades:

- Hoteles, apart hoteles, moteles y hosterías
- Campamentos, bungalows y similares
- Restaurantes, parrilladas, cantinas
- Cafés, bares, pubs, cervecerías, venta de pizza y fainá

#### Monto y plazo

El aporte será de **\$8.000** mensuales y se devengará entre los meses de **diciembre de 2020 y marzo de 2021**.

El beneficio se otorgará por cada trabajador que cumpla con las condiciones en la empresa.

#### Condiciones para acceder al Beneficio

Las empresas tendrán derecho a percibir el aporte estatal cuando se cumpla alguna de estas situaciones:

- Trabajadores que sean reintegrados del subsidio por desempleo por la causal de suspensión total. Los trabajadores reintegrados deberán haber estado percibiendo la prestación por desempleo al 30 de noviembre de 2020.
- Contratación de nuevos trabajadores, siempre que la empresa no registre trabajadores en el subsidio por desempleo al 30 de noviembre de 2020.

## TRABAJO DOMÉSTICO

### PRIMA POR PRESENTISMO

### DECLARACIÓN Y APORTACIÓN AL BPS

#### Antecedentes

El artículo 7º del Convenio Colectivo del Grupo Nº 21 - Servicio Doméstico, creó una Prima por Presentismo vigente a partir del 1º de abril de 2013, la que se abona en las mismas oportunidades que el sueldo anual complementario.

Esta Prima consiste en el pago del equivalente a  $\frac{1}{4}$  (una cuarta parte) del medio aguinaldo que le corresponde percibir a cada trabajador, condicionado a que en el período que se computa a los efectos del aguinaldo (1 de diciembre/31 de mayo y 1 de junio/30 de noviembre) haya tenido una asistencia perfecta.

Las inasistencias que se detallan a continuación no determinarán la pérdida del beneficio:

- enfermedad debidamente comprobada (mediante certificación del BPS o BSE),
- las inasistencias derivadas del ejercicio del derecho de huelga decretadas por el PIT-CNT y/o SUTD con carácter general, en cuyo caso se aplicará la Ley Nº 19.051
- la licencia anual reglamentaria
- las licencias especiales (ej. Ley Nº 18.345 y Ley Nº 18.458)
- la comparecencia al Consejo de Salarios del Grupo Nº 21.

#### Declaración y Aportación al BPS

El BPS calculará automáticamente la prima por presentismo y la incluirá en el boleto de pago por mes de cargo diciembre/20 sin requerir trámite previo.

Cuando los trabajadores **no tengan asistencia perfecta**, los empleadores deberán informarlo a BPS, realizando la Declaración de No Presentismo ante el BPS entre el 01/12/2020 y el 31/12/2020.

#### Medios para informar al BPS la no aplicación de la Prima por Presentismo:

- Aplicación móvil: «BPS Trabajo doméstico», utilizando la funcionalidad «DeclararNo presentismo»

- Servicios en línea:

- Usuarios registrados: [Trabajo Doméstico: inscribir trabajadores y modificar datos.](#)
- Usuarios no registrados: [Informar no pago de prima por presentismo de Trabajo Doméstico](#)

#### Plazo para informar al BPS

Los empleadores tienen plazo hasta el **31 de diciembre de 2020** para informar al BPS cuando, por inasistencias del trabajador, **no** le corresponda la prima por presentismo.

[VER COMUNICADO DEL BPS](#)

## TELETRABAJO - CONDICIONES DE SEGURIDAD E HIGIENE

La Inspección General del Trabajo elaboró una Ficha Técnica de Prevención la cual contiene aspectos de seguridad, higiene y ergonomía para todas las actividades que desarrollen el Teletrabajo.

El teletrabajador debe tener la misma protección que cualquier otro trabajador que trabaje desde la empresa, según la normativa vigente.

Si bien el teletrabajo no se encuentra actualmente regulado, hay ciertos marcos normativos que pueden ser utilizados como referencia para estos casos:

- Según el **artículo 7 del Convenio 177 de la OIT (sin ratificar por Uruguay)**: *“La legislación nacional en materia de seguridad y salud en el trabajo deberá aplicarse al trabajo a domicilio teniendo en cuenta las características propias de éste y deberá determinar las condiciones en que, por razones de seguridad y salud, ciertos tipos de trabajo y la utilización de determinadas sustancias podrán prohibirse en el trabajo a domicilio”.*

- En el **Decreto 406/88 de 03/06/88** se establecen las características mínimas que hacen al ambiente de trabajo, las condiciones que deben reunir las instalaciones e infraestructura edilicia.

- En el **Decreto 147/12 de 03/05/12**, se establecen las condiciones ergonómicas que debe reunir el puesto de trabajo así como el software, condiciones de bienestar e higiene y procedimientos para disminuir la carga física, mental y psíquica. (si bien este decreto es de aplicación obligatoria para los centros de atención telefónica, es un buen marco de referencia para trabajos de oficina con uso de PC).

- **Decreto 127/014 de 13/05/14 y Decreto 126/019 de 06/05/19**, establecen la obligación de contar con servicios integrados por Médicos y Técnicos Prevencionista que asesoren al empleador y trabajadores en cuanto a los requisitos necesarios para establecer y conservar un medio ambiente de trabajo seguro y sano que favorezca una salud física y mental óptima.

### Salud e higiene

En cuanto a los aspectos de salud e higiene incluye los siguientes:

- Condiciones de los locales
- Iluminación
- Niveles de ruido
- Ambiente térmico
- Riesgos eléctricos

### Ergonomía

Referente a los aspectos de ergonomía incluye los siguientes:

- Postura:

- Evitar la inclinación excesiva de la cabeza
- La inclinación del tronco hacia adelante
- Mantener un correcto apoyo lumbar
- Mantener las piernas a 90º e incorporar un apoyo pies de ser necesario

- Factores psicosociales:

- Vestirse adecuadamente
- El descanso debe ser descanso
- Mantener las horas de trabajo
- Establecer pequeñas pausas



## EJERCICIOS CERRADOS AL MES DE NOVIEMBRE DE 2020 (Continuación)

## UNIDAD INDEXADA

## NOVIEMBRE DE 2020

DÍA	\$	DÍA	\$
01/11/2020	4,7420	16/11/2020	4,7560
02/11/2020	4,7430	17/11/2020	4,7569
03/11/2020	4,7439	18/11/2020	4,7578
04/11/2020	4,7449	19/11/2020	4,7587
05/11/2020	4,7459	20/11/2020	4,7596
06/11/2020	4,7468	21/11/2020	4,7606
07/11/2020	4,7477	22/11/2020	4,7615
08/11/2020	4,7486	23/11/2020	4,7624
09/11/2020	4,7496	24/11/2020	4,7633
10/11/2020	4,7505	25/11/2020	4,7642
11/11/2020	4,7514	26/11/2020	4,7652
12/11/2020	4,7523	27/11/2020	4,7661
13/11/2020	4,7532	28/11/2020	4,7670
14/11/2020	4,7541	29/11/2020	4,7679
15/11/2020	4,7551	30/11/2020	4,7688

## DICIEMBRE DE 2020

DÍA	\$	DÍA	\$
01/12/2020	4,7697	16/12/2020	4,7781
02/12/2020	4,7707	17/12/2020	4,7786
03/12/2020	4,7716	18/12/2020	4,7790
04/12/2020	4,7725	19/12/2020	4,7794
05/12/2020	4,7734	20/12/2020	4,7799
06/12/2020	4,7738	21/12/2020	4,7803
07/12/2020	4,7743	22/12/2020	4,7807
08/12/2020	4,7747	23/12/2020	4,7812
09/12/2020	4,7751	24/12/2020	4,7816
10/12/2020	4,7756	25/12/2020	4,7820
11/12/2020	4,7760	26/12/2020	4,7824
12/12/2020	4,7764	27/12/2020	4,7829
13/12/2020	4,7768	28/12/2020	4,7833
14/12/2020	4,7773	29/12/2020	4,7837
15/12/2020	4,7777	30/12/2020	4,7842
		31/12/20	4,7846

## ANTECEDENTES

Ejercicio cerrado a:	Ajuste por inflación %	Coef. Ajuste activo fijo	Dólar USA Interbancario
Diciembre/16	-1,91/8,10	1,0810	29,340
Diciembre/17	6,55	1,0655	28,807
Diciembre/18	7,96	1,0796	32,406
Diciembre/19	8,79	1,0879	37,308
Marzo/20	9,16	1,0916	43,008
Abril/20	10,86	1,1086	42,257
Mayo/20	11,05	1,1105	43,308
Junio/20	10,36	1,1036	42,212
Julio/20	10,13	1,1013	42,376
Agosto/20	9,79	1,0979	42,587
Setiembre/20	9,92	1,0992	42,575
Octubre/20	9,74	1,0974	43,003

RENTAS POR INTERESES FICTOS  
POR PRÉSTAMOS O COLOCACIONES  
Tasas Medias Efectivas Anuales del BCU

## CÁLCULO DE INTERESES FICTOS DE LOS EJERCICIOS INICIADOS A PARTIR DEL 1º DE MAYO DE 2019 SEGÚN ART. 20 DEL DECRETO 150/07

Inicio del Ejercicio Económico	MONEDA NACIONAL		DÓLAR USA	
	Hasta 366 días	367 días o más	Hasta 366 días	367 días o más
01-Mayo-2019	12,25	13,83	4,72	5,09
01-Junio-2019	12,16	14,89	4,65	4,98
01-Julio-2019	12,36	14,72	4,62	5,25
01-Agosto-2019	12,60	14,99	4,62	5,28
01-Setiembre-2019	12,73	14,63	4,62	4,67
01-October-2019	12,51	12,35	4,57	4,71
01-Noviembre-2019	12,54	13,41	4,49	4,62
01-Diciembre-2019	12,49	13,98	4,44	4,99
01-Enero-2020	12,86	16,03	4,37	4,94
01-Febrero-2020	12,62	15,62	4,38	5,01
01-Marzo-2020	12,72	14,94	4,36	4,86
01-Abril-2020	12,79	15,71	4,28	4,51
01-Mayo-2020	13,39	16,21	4,20	4,41
01-Junio-2020	13,74	16,60	4,14	4,60
01-Julio-2020	13,72	17,21	4,06	4,58
01-Agosto-2020	13,32	17,57	3,98	4,74
01-Setiembre-2020	12,88	14,58	3,87	4,80