



CONTRIBUCIÓN AL EMPLEO EN 2015

ANÁLISIS DE LA OCUPACIÓN EN ZONAS FRANCAS

Área de Zonas Francas – Dirección General de Comercio
Ministerio de Economía y Finanzas

Censo de
Zonas Francas
2015

Junio 2017

DIRECCIÓN GENERAL DE COMERCIO

EC. Rosa Osimani

Directora

ÁREA DE ZONAS FRANCAS

CR. Ricardo Gómez

Director

Ec. Alina Bedat

Asesor de Dirección

Equipo de relevamiento - análisis

An. Ec. Alejandro Florín

Ec. Rosario Monfort

Se realizó un convenio con el Instituto Nacional de Estadística (INE) para las tareas de crítica de los formularios.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA

EC. Laura Nalbarte

Directora Técnica

Equipo de crítica

Ec. Fabián Bessio, Walter Canciani, Elisabet Culñev, Esteban Muñoz, Ec. Gabriel Paolillo, Fanny Quesada, Gustavo Rodríguez, Cr. Ruben Rodríguez, Ec. Andrea Sottolano y Walter Vitabar.

Se agradece a la empresa Vileus S.A. responsable de desarrollar el sistema de gestión de los formularios electrónicos, Graziella Basañez y Ec. Diego García del INE por su colaboración en la etapa de modificación de los formularios y seguimiento de crítica. También agradecer muy especialmente a las Asesorías del Área de Zonas Francas por su colaboración en la etapa de relevamiento de la información.

Índice

Índice	3
1- RESPUESTA Y COBERTURA	4
2- EMPLEO: PERSONAL OCUPADO DEPENDIENTE	5
2. A. EMPLEO POR ZONA FRANCA	5
a) AÑO 2015	5
b) PERÍODO 2009 - 2015	6
2. B. CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO EN 2015	8
a) PERSONAL OCUPADO POR TRAMOS DE EDAD	8
b) PERSONAL OCUPADO POR NIVEL EDUCATIVO	9
c) PERSONAL OCUPADO SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA	11
d) ANÁLISIS POR GÉNERO DEL PERSONAL OCUPADO DEPENDIENTE	12
e) PERSONAL OCUPADO SEGÚN SECTORES DE ACTIVIDAD	14
3- PERSONAL OCUPADO NO DEPENDIENTE	15
4- REMUNERACIONES	17
a) REMUNERACIONES POR ZONA FRANCA	17
b) REMUNERACIONES POR TAMAÑO DE EMPRESA	21
c) REMUNERACIONES POR GÉNERO	21
d) REMUNERACIONES POR TIPO DE USUARIO	23

1- RESPUESTA Y COBERTURA

La recolección de los datos fue realizada en el año 2016 mediante un formulario electrónico dirigido a todos los usuarios habilitados a operar en zonas francas durante el año 2015. El formulario utilizado para el censo fue diseñado en común acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística (INE) y el Banco Central del Uruguay (BCU), previa discusión metodológica.

La metodología fue censal. En el año 2015 se encontraban habilitados a operar un total de 1.222 empresas, obteniendo una respuesta de 1.143 (93,5 % de cobertura). El procedimiento de recolección consistió en que los usuarios y los explotadores de las zonas francas ingresaran a un link de acceso al formulario del censo para completarlo en forma on line, teniendo asesoramiento en tiempo real. Esto además permitía tener los datos preliminares de forma inmediata.

2- EMPLEO: PERSONAL OCUPADO DEPENDIENTE

El personal ocupado dependientes de una unidad económica es el número de personas que trabajaron en la unidad, o para la unidad, en al menos una parte del año. Incluye los propietarios y socios activos, los trabajadores familiares no remunerados, el personal dependiente permanente y el personal dependiente eventual. Se sigue la misma metodología de análisis de los censos anteriores realizados por el INE.

2. A. EMPLEO POR ZONA FRANCA

a) AÑO 2015

En el año 2015 el personal ocupado dependiente en zonas francas ascendió a 13.420. Al analizar la distribución del empleo por zona franca en orden decreciente, se percibe que en Zonamerica S.A. se concentra el 51,4% del personal ocupado en zona franca (Cuadro 1). Le siguen en orden de relevancia las zonas francas exclusivas de servicios, Aguada Park S.A. y WTC Free Zone S.A., con un 17,5% y 8,2%, respectivamente. En cuarto lugar de importancia se encuentra Zona Franca Punta Pereira S.A con un 4,9% del total de ocupación.

Cuadro 1

Personal ocupado dependiente total, según zona franca.		
Zona Franca	Personal dependiente	Participación
Total	13.420	100,00%
Zonamerica S.A.	6.897	51,39%
Aguada Park S.A.	2.350	17,51%
WTC Free Zone S.A.	1.095	8,16%
Zona Franca Punta Pereira S.A.	657	4,90%
Zona Franca Florida S.A.	517	3,85%
UPM Fray Bentos S.A.	502	3,74%
Grupo Continental S.A.	460	3,43%
Zona Franca Nueva Palmira	346	2,58%
Parque de las Ciencias S.A	283	2,11%
Lideral S.A	282	2,10%
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	31	0,23%
Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF		

Los empleos son ocupados mayoritariamente por personal nacional, cumpliendo las exigencias de la normativa en materia de empleo en zonas francas (Cuadro 2), al estar muy por debajo del 25%.

Cuadro 2

Personal dependiente (nacional y extranjero), según Zona Franca				
Zona franca	Cantidad de personal dependiente			Porcentaje de extranjeros
	Nacional	Extranjero	Total	
Total	12.245	1.175	13.420	8,76%
Zonamerica S.A.	6.021	876	6.897	12,70%
Aguada Park S.A.	2.272	78	2.350	3,32%
WTC Free Zone S.A.	988	107	1.095	9,77%
Zona Franca Punta Pereira S.A.	632	25	657	3,81%
UPM Fray Bentos S.A.	501	1	502	0,20%
Zona Franca Florida S.A.	488	29	517	5,61%
Grupo Continental S.A.	429	31	460	6,74%
Zona Franca Nueva Palmira	345	1	346	0,29%
Lideral S.A	274	8	282	2,84%
Parque de las Ciencias S.A	267	16	283	5,65%
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	28	3	31	9,68%

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

b) PERÍODO 2009 - 2015

Si se toma en cuenta los datos de los últimos censos realizados tanto por el Instituto Nacional de Estadística (2009 al 2012) como por el Área de Zonas Francas (2013, 2014 y 2015) se verifica una leve caída en el empleo en zona franca.

Si bien los datos del 2013 fueron recogidos con una metodología diferente, es posible explicar la suba del empleo total del año 2013 a que, por un lado Zona Franca Punta Pereira S.A. se encontraba en la etapa de construcción y por otro, Aguada Park S.A. y WTC Free Zone S.A. recién comenzaban a operar.

En el año 2015, todas las zonas francas experimentan una leve disminución del empleo. Zonamerica S.A. vuelve a bajar sus niveles de empleo, situándose muy por debajo de los niveles de 2012 y 2103. También Punta Pereira continúa con el descenso del empleo luego de la culminación de la construcción de la planta industrial. Sin embargo, las nuevas zonas de servicios de Montevideo, WTC Free Zone S.A. y Aguada Park S.A. siguieron en una senda de crecimiento del empleo. En el promedio se compensan los resultados, por lo que se aprecia una cierta estabilidad en la cantidad de personas ocupadas, en comparación con años anteriores.

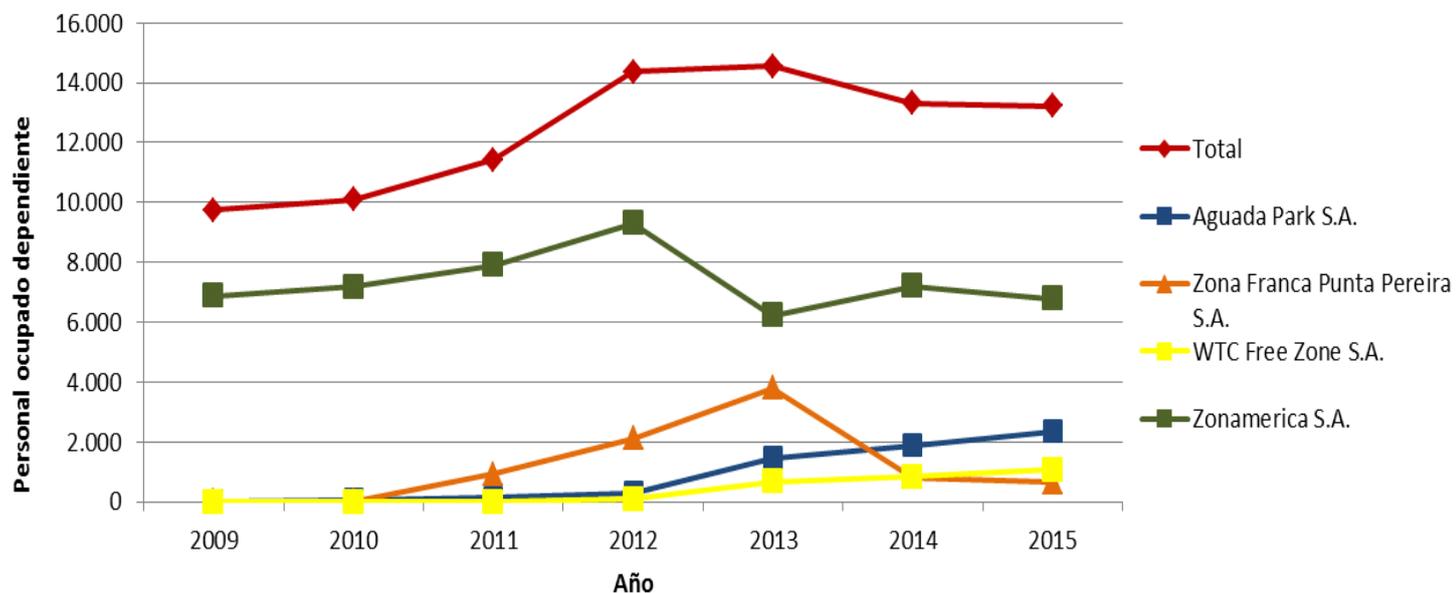
Cuadro 3

Zona franca	Personal Ocupado Dependiente por zona franca						
	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Total	13.420	13.321	14.550	14.368	11.429	10.086	9.742
Zonamerica S.A.	6.897	7.206	6.220	9.292	7.908	7.174	6.873
Aguada Park S.A.	2.350	1.883	1.465	309	132	70	18
WTC Free Zone S.A.	1.095	840	681	99		5	5
Zona Franca Punta Pereira S.A.	657	813	3.787	2.120	918	12	12
Zona Franca Florida S.A.	517	663	403	496	560	735	749
UPM Fray Bentos S.A.	502	554	443	726	652	497	469
Grupo Continental S.A.	460	419	448	466	395	481	456
Zona Franca Nueva Palmira	346	409	357	239	246	402	470
Parque de las Ciencias S.A	283	187	213	32	13		
Lideral S.A	282	304	349	299	276	340	338
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	31	43	168	201	232	242	247
Rio Negro				9	10	13	14
Rivera			17	79	86	115	91

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

Gráfico 1

Evolución del empleo total de las principales Zonas Francas



Fuente: Censo Zonas Francas 2015 - Área de Zonas Francas - DGC – MEF (2013 al 2015) – INE (2009 al 2012) - BCU

2. B. CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO EN 2015

a) PERSONAL OCUPADO POR TRAMOS DE EDAD

Si se considera la distribución por edad de las personas ocupadas en zonas francas, se observa que el tramo de edad que mayor cantidad de ocupados concentra es el tramo entre los 30 y 49 años, ya que el 48,1 % de los ocupados se encuentran comprendidos entre estas edades.

Por otro lado, el tramo de edad que le sigue en importancia es el comprendido entre 15 y 29 donde se concentra el 40,9% de la ocupación, mostrando la importancia de los trabajadores más jóvenes. Cerca del 10% de la ocupación se encuentra en el tramo de edad de 50 a 64, y el 1% en el tramo de 65 y más. (Cuadro 4)

Cuadro 4

Personal ocupado dependiente por tramo de edad		
Tramo de edad	Personal ocupado dependiente	% Sobre el total
Total	13.421	100,00%
15 a 29	5.493	40,93%
30 a 49	6.455	48,10%
50 a 64	1.338	9,97%
65 y mas	135	1,01%

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

Si se considera la distribución por tramos de edad y nacionalidad (nacional vs extranjero) (Cuadro 5) la distribución de los empleados nacionales es similar a la ya comentada. En el caso de los empleados extranjeros hay una mayor proporción de personas mayores y una menor proporción de jóvenes.

Cuadro 5

Personal ocupado dependiente por nacionalidad según tramo de edad				
Tramo de edad	Personal ocupado nacional		Personal ocupado extranjero	
	Total	Participación	Total	Participación
Total	12.246	100,00%	1.175	100,00%
15 a 29	5.138	41,96%	355	30,21%
30 a 49	5.909	48,25%	546	46,47%
50 a 64	1.097	8,96%	241	20,51%
65 y mas	102	0,83%	33	2,81%

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

b) PERSONAL OCUPADO POR NIVEL EDUCATIVO

En lo que respecta al nivel educativo del personal dependiente de zona franca se constata que el 44% tiene formación terciaria terminada o posgrado, más de la mitad tiene secundaria terminada y el 5,5% tiene primaria terminada (Cuadro 6).

Considerando el censo realizado en año 2014, en 2015 se verifica una baja en la participación del personal ocupado con primaria terminada, seguramente debido a la culminación de la etapa de construcción de Punta Pereira.

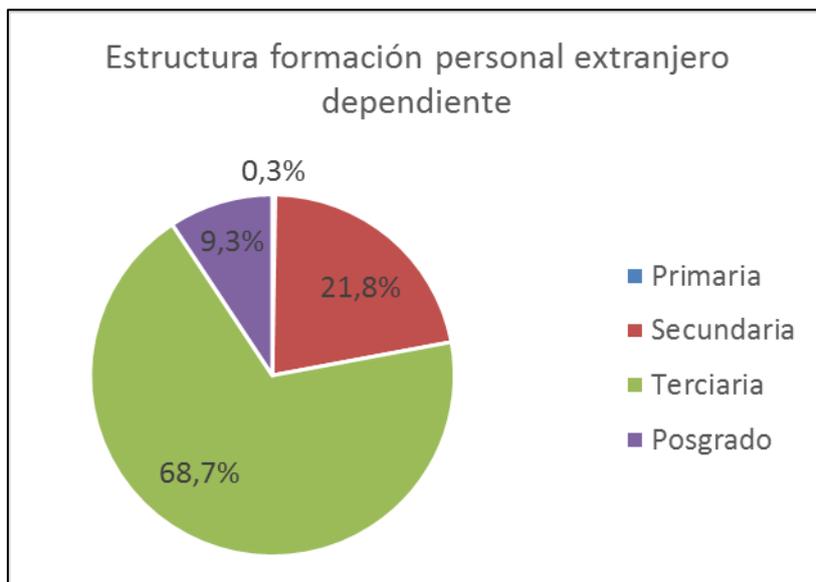
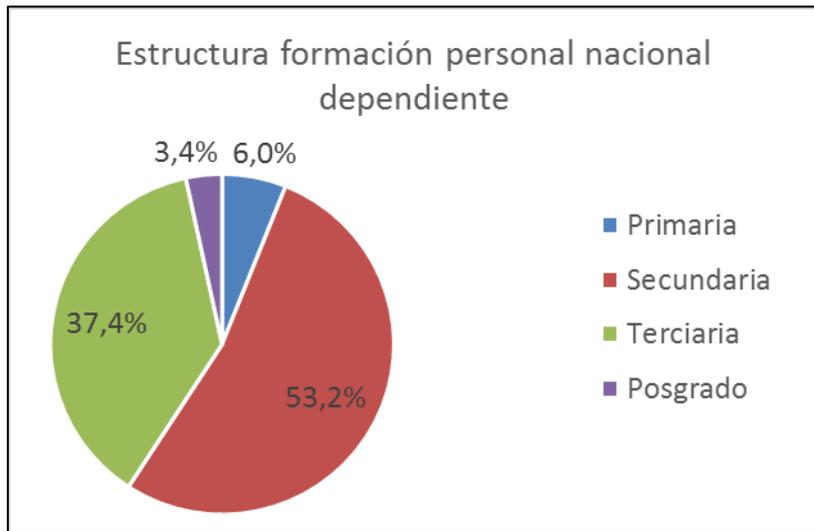
Cuadro 6

Personal ocupado según formación culminada		
Formación	Personal ocupado dependiente	
	Total	Participación
Total	13.421	100,0%
Primaria	742	5,5%
Secundaria	6.766	50,4%
Terciaria	5.387	40,1%
Posgrado	526	3,9%

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

Las características de formación del personal presentan algunas variaciones, según se trate de personal nacional o extranjero. En general, los extranjeros tienen un mayor nivel de formación. Mientras que dentro del personal ocupado dependiente nacional más del 40% del personal tiene educación terciaria o más, dentro del personal extranjero este porcentaje es cercano al 80% (Ver Gráfico 2). Esta característica se traslada a las diferencias en las remuneraciones, como se verá más adelante.

Gráfico 2



Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

c) PERSONAL OCUPADO SEGÚN TAMAÑO DE EMPRESA

Tomando en cuenta el tamaño de las empresas definido en base a tramos de personal ocupado dependiente, se pueden observar características de las empresas que actúan en régimen de zonas francas (Cuadro 7). La mayoría de las empresas son pequeñas, ya que el 86% de las empresas se encuentran en el tramo de empresas con personal ocupado menor o igual a 9. Sólo el 8,3% de las empresas se encuentran en el tramo de 20 y más personas ocupadas. Existe un mínimo de casos de empresas que no poseen personal, esto es debido a que estaban en trámite de aprobación en el año 2015 y fueron aprobadas durante el transcurso de dicho año, sin tener ni movimiento ni personal dependiente en dicho período.

Cuadro 7

Cantidad de empresas y personal dependiente, según tamaño de empresas				
Tamaño de empresa	Cantidad de casos	Porcentaje en el total de empresas	POD	Porcentaje del total del POD
TOTAL	1.143	100,0%	13.421	100,0%
1 persona	512	44,8%	416	3,1%
2 a 4 personas	332	29,0%	910	6,8%
5 a 9 personas	138	12,1%	906	6,8%
10 a 19 personas	66	5,8%	885	6,6%
20 a 49 personas	46	4,0%	1382	10,3%
50 y más personas	49	4,3%	8922	66,5%
Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF				

El tamaño de las empresas es determinante en la contribución al empleo. El empleo en zonas francas se concentra en las empresas de mayor tamaño (empresas de 20 a 49 o de 50 y más), por lo que apenas el 8,3% de las empresas emplea más del 76% del total del personal dependiente.

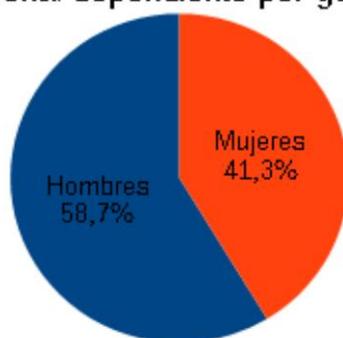
d) ANÁLISIS POR GÉNERO DEL PERSONAL OCUPADO DEPENDIENTE

Los datos recabados permiten hacer un análisis por género, esta es una de los pocos métodos de relevamiento que permite explicar este fenómeno al 100%. La apertura del personal dependiente por género (gráfico 3) muestra una importancia mayor del empleo masculino en zona franca, cerca del 60% son hombres y el 40% son mujeres.

Si se analiza el índice de feminidad, que es la relación entre el número de mujeres y el número de hombres que conforman una determinada población, para el caso del Uruguay ronda el 88,8 mientras que en zona franca en 2015 el mismo fue de 70,4. Este se expresa como el número de mujeres ocupadas de todas las edades en un determinado año, por cada 100 hombres en ese mismo año. Por lo tanto, la participación de las mujeres en el empleo de zonas francas es menor que en el resto de la economía.

Gráfico 3

Personal dependiente por género



Fuente: Censo Zonas Francas – Área de Zonas Francas – DGC – MEF

El análisis por género y nivel educativo muestra que el nivel educativo de los hombres es levemente superior al de las mujeres, mientras el 49% de los hombres tiene terciaria o más, el 41% de las mujeres se encuentra en esta categoría agrupada.

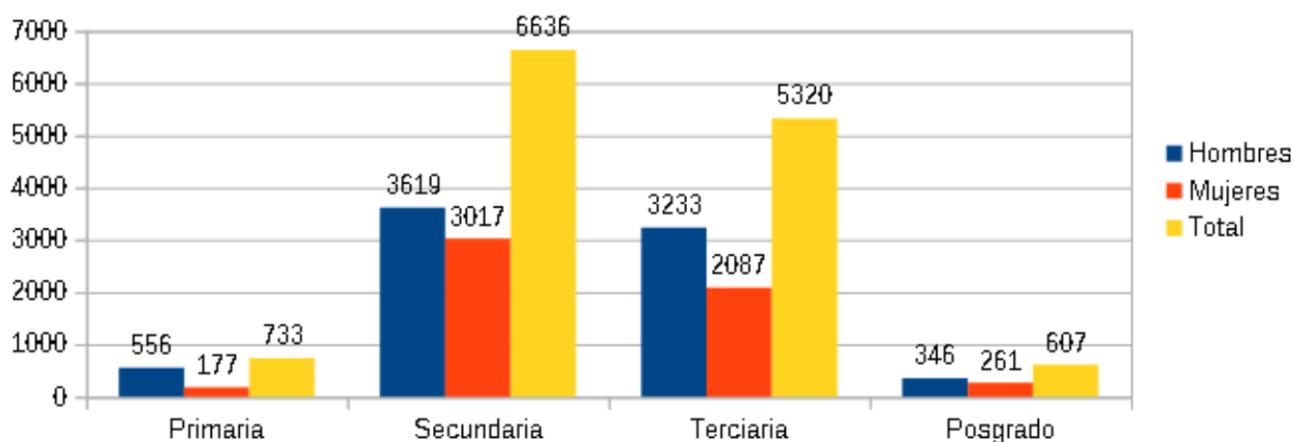
Cuadro 8

Personal ocupado dependiente (hombres y mujeres) según formación				
Formación	Hombres	Mujeres	Total	Porcentaje del total
Total	7.889	5.532	13.421	100,0%
Primaria	561	181	742	5,5%
Secundaria	3.713	3.053	6.766	50,4%
Terciaria	3.269	2.118	5.387	40,1%
Posgrado	346	180	526	3,9%

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

Gráfico 4

Personal ocupado dependiente (hombres, mujeres y total) según formación terminada



Fuente: Censo Zonas Francas – Área de Zonas Francas – DGC – MEF

Observando la apertura por género se encuentra que en todos los niveles de formación existe predominancia de los hombres sobre las mujeres.

En empresas unipersonales tienen mayor presencia los hombres que las mujeres, esto es debido a que en la mayoría de los casos los directores son del género masculino y extranjeros.

Cuadro 9

Personal ocupado dependiente (hombres y mujeres) según tamaño de empresa

Tamaño de empresa	Hombres		Mujeres		Total personal Dependiente (Nacional y Extranjero)	
	Total	Participación	Total	Participación	Total	Participación
TOTAL	7.888	100,0%	5.532	100,0%	13.420	100,0%
1 persona	326	4,1%	93,00	1,7%	419	3,1%
2 a 4 personas	598	7,6%	356,00	6,4%	954	7,1%
5 a 9 personas	557	7,1%	401,00	7,2%	958	7,1%
10 a 19 personas	438	5,6%	405,00	7,3%	843	6,3%
20 a 49 personas	797	10,1%	595,00	10,8%	1.392	10,4%
50 y más personas	5.172	65,6%	3682,00	66,6%	8.854	66,0%

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

e) PERSONAL OCUPADO SEGÚN SECTORES DE ACTIVIDAD

La actividad económica que genera más empleo en zona franca es **Actividades administrativas y servicios de apoyo**, que contribuye con casi un cuarto del empleo generado en zona franca. Dicha actividad solamente representa el 3,3% del total de usuarios. Le sigue la actividad de **Comercio al por mayor** que genera el 19% de los empleos y que tiene el 44% de los usuarios. Se trata de dos actividades con intensidades muy diferentes. En promedio las empresas que brindan servicios administrativos y de apoyo emplean casi 90 personas, mientras que las de comercio al por mayor solo emplean 5 personas en promedio.

Cuadro 10

Cantidad de usuarios y personal ocupado dependiente, según sección de actividad principal					
Secciones	Cantidad de usuarios		Personal Dependiente		Personal prom./Usuario
	Usuarios	Participación	Total	Participación	
Total	1.143	100,00 %	13.421	100,00 %	12
C - Industrias Manufactureras	24	2,10 %	1.003	7,47 %	42
D - Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	1	0,09 %	0	0,00 %	0
F – Construcción	10	0,87 %	118	0,88 %	12
G - Comercio al por mayor	498	43,57 %	2.586	19,27 %	5
H - Transporte y almacenamiento	90	7,87 %	1.332	9,92 %	15
I - Alojamiento y servicios de comida	4	0,35 %	45	0,34 %	11
J - Información y comunicación	77	6,74 %	1.554	11,58 %	20
K - Actividades financieras y de seguros	148	12,95 %	1.128	8,40 %	8
L - Actividades inmobiliarias	23	2,01 %	479	3,57 %	21
M - Actividades profesionales, científicas y técnicas	216	18,90 %	1.828	13,62 %	8
N - Actividades administrativas y servicios de apoyo	37	3,24 %	3.305	24,63 %	89
P – Enseñanza	1	0,09 %	1	0,01 %	1
R -Artes, entretenimiento y recreación	3	0,26 %	7	0,05 %	2
S - Otras actividades de servicio	11	0,96 %	35	0,26 %	3
Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF					

3- PERSONAL OCUPADO NO DEPENDIENTE

El personal ocupado no dependiente comprende aquel personal cuyos servicios son contratados indirectamente a través de otra empresa o como servicios personales. El total del mismo en 2015 ascendió a 849 y la zona franca con mayor participación es Zonamerica S.A. (52,77%). Esto está directamente relacionado con la cantidad de usuarios de cada zona franca. Le sigue en orden de importancia WTC Free Zone S.A., Zona Franca Nueva Palmira y Aguada Park S.A. Cabe destacar que el mismo personal puede estar contabilizado dentro del personal dependiente de una empresa, pero al declararlo separadamente no existe riesgo de duplicación del mismo. A su vez se constata una mayor participación de los profesionales y técnicos, que en promedio representan más del 60% del personal no dependiente.

Cuadro 11

Personal No dependiente según zona franca				
Zona Franca	Profesionales y técnicos	Resto	Total	Participación
Total	523	326	849	100,00%
Zonamerica S.A.	301	158	448	52,77%
WTC Free Zone S.A.	65	6	71	8,36%
Zona Franca Nueva Palmira	0	63	63	7,42%
Aguada Park S.A.	51	10	61	7,18%
Parque de las Ciencias S.A	23	32	55	6,48%
Grupo Continental S.A.	29	25	54	6,36%
Zona Franca Florida S.A.	36	14	50	5,89%
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	9	5	14	1,65%
UPM Fray Bentos S.A.	3	11	14	1,65%
Lideral S.A	6	2	8	0,94%
Zona Franca Punta Pereira S.A.	0	0	0	0,00%
Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF				

Si se toma en consideración las secciones de actividad (Cuadro 12), las Actividades profesionales, el Comercio al por mayor y las Actividades inmobiliarias son las que más personal no dependiente emplean (hay que destacar que dentro de las actividades inmobiliarias se encuentran los explotadores que emplean personal no dependiente).

Cuadro 12

Personal No dependiente según Sección de actividad				
Secciones	Profesionales y técnicos	Resto	Total	Participación
Total	523	326	849	100,00%
C - Industrias Manufactureras	9	23	32	3,77%
D - Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	0	0	0	0,00%
F - Construcción	0	0	0	0,00%
G - Comercio al por mayor, reparación de vehículos y motocicletas	87	76	163	19,20%
H - Transporte y almacenamiento	16	72	88	10,37%
I - Alojamiento y servicios de comida	1	0	1	0,12%
J - Información y comunicación	47	45	92	10,84%
K - Actividades financieras y de seguros	70	5	75	8,83%
L - Actividades inmobiliarias	27	83	110	12,96%
M - Actividades profesionales, científicas y técnicas	248	15	263	30,98%
N - Actividades administrativas y servicios de apoyo	18	7	25	2,94%
P - Enseñanza	0	0	0	0,00%
R -Artes, entretenimiento y recreación	0	0	0	0,00%
S - Otras actividades de servicio	0	0	0	0,00%
Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF				

4- REMUNERACIONES

a) REMUNERACIONES POR ZONA FRANCA

Las remuneraciones promedio (en dólares) del personal dependiente varían según las zonas francas (Cuadro 13). En 2015, la remuneración promedio fue de 2.900 dólares mensuales con dos zonas francas, Zonamerica SA y UPM Fray Bentos SA, pagando remuneraciones por encima del promedio. Le siguen Punta Pereira S.A., WTC Free Zone y Parque de las Ciencias que pagan remuneraciones entorno al promedio.

Cuadro 13

Remuneración promedio mensual en dólares, según zona franca	
Zona Franca	Remuneración
<i>Total</i>	2.900
UPM Fray Bentos S.A.	4.286
Zonamerica S.A.	3.415
Zona Franca Punta Pereira S.A.	3.180
WTC Free Zone S.A.	3.099
Parque de las Ciencias S.A	3.026
Grupo Continental S.A.	2.195
Zona Franca Nueva Palmira	2.184
Aguada Park S.A.	1.827
Lideral S.A	1.283
Zona Franca Florida S.A.	843
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	663
Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF	

Si se separa el personal según nacionalidad, los niveles de remuneración y las diferencias entre las zonas francas cambian sustancialmente. En promedio, el personal extranjero gana tres veces más que los nacionales. Salvo dos zonas francas (Grupo Continental S.A. y Zona Franca Florida S.A.), el resto paga más en promedio a los extranjeros que a los nacionales.

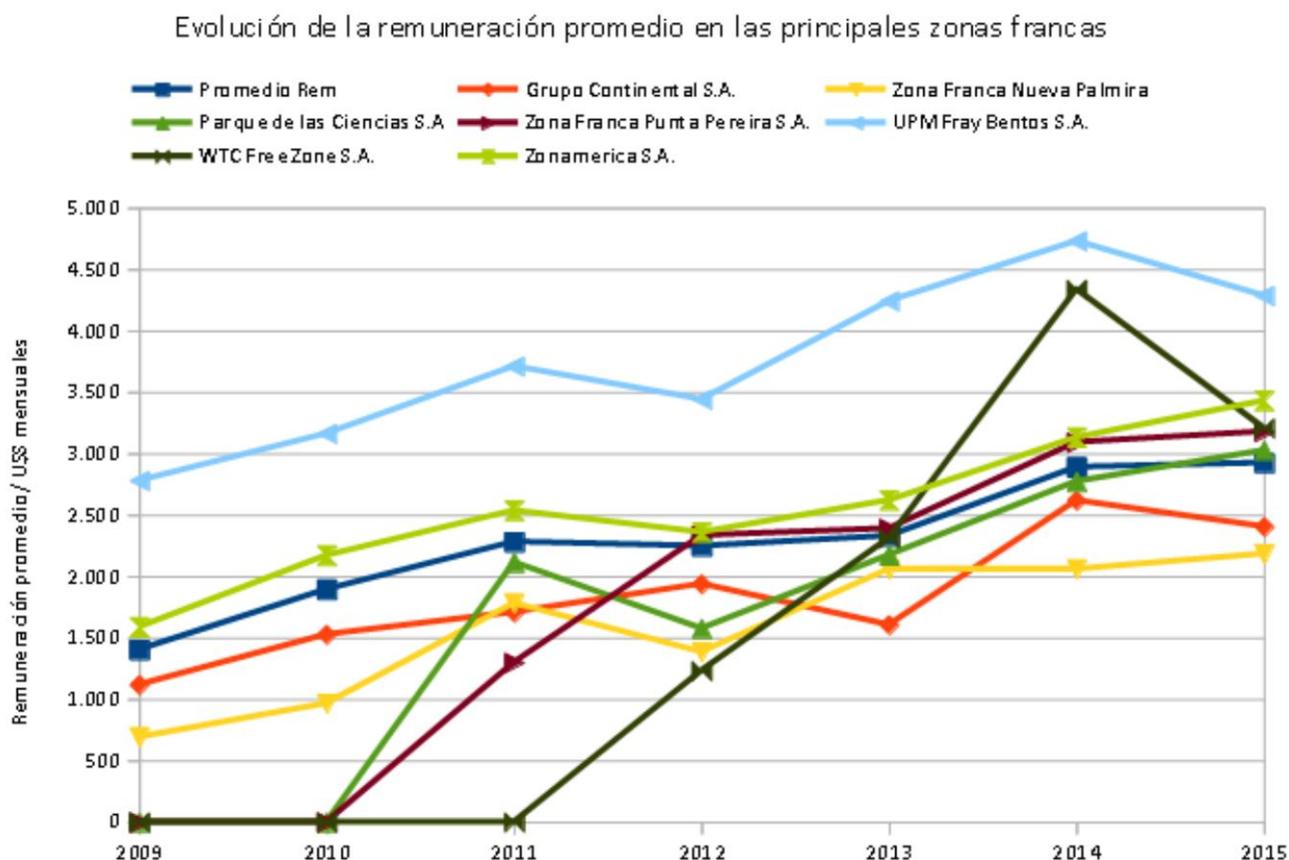
El diferencial es mayor en el caso de las zonas de servicios, llega al máximo en el caso de las remuneraciones de WTC Free Zone SA y sobrepasa también en el caso de Aguada Park SA. El resto de las zonas tiene una diferencia menor.

Cuadro 14

Remuneraciones promedio en dólares, según Zona Franca		
Zona Franca	Personal Nacional	Personal Extranjero
Total	2.459	7.495
UPM Fray Bentos S.A.	4.295	0
Zona Franca Punta Pereira S.A.	3.159	3.718
Parque de las Ciencias S.A	2.870	5.634
Zonamerica S.A.	2.764	7.884
Grupo Continental S.A.	2.264	1.241
WTC Free Zone S.A.	2.204	11.362
Zona Franca Nueva Palmira	2.191	0
Aguada Park S.A.	1.688	5.886
Lideral S.A	1.320	0
Zona Franca Florida S.A.	887	106
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	734	0
Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF		

La evolución de las remuneraciones promedio no presenta grandes cambios en 2015 con respecto al año anterior, como había sido observado también en el empleo. En las zonas las variaciones van en los dos sentidos. Las zonas con remuneraciones mensuales por encima del promedio suben con excepción de WTC free zone SA y UPM SA. Las zonas que están por debajo del promedio bajan con excepción de Zona Franca Nueva Palmira y Colonia Suiza.

Gráfico 5



Fuente: Censo Zonas Francas 2015 - Área de Zonas Francas - DGC – MEF (2013 al 2015) – INE (2009 al 2012) - BCU

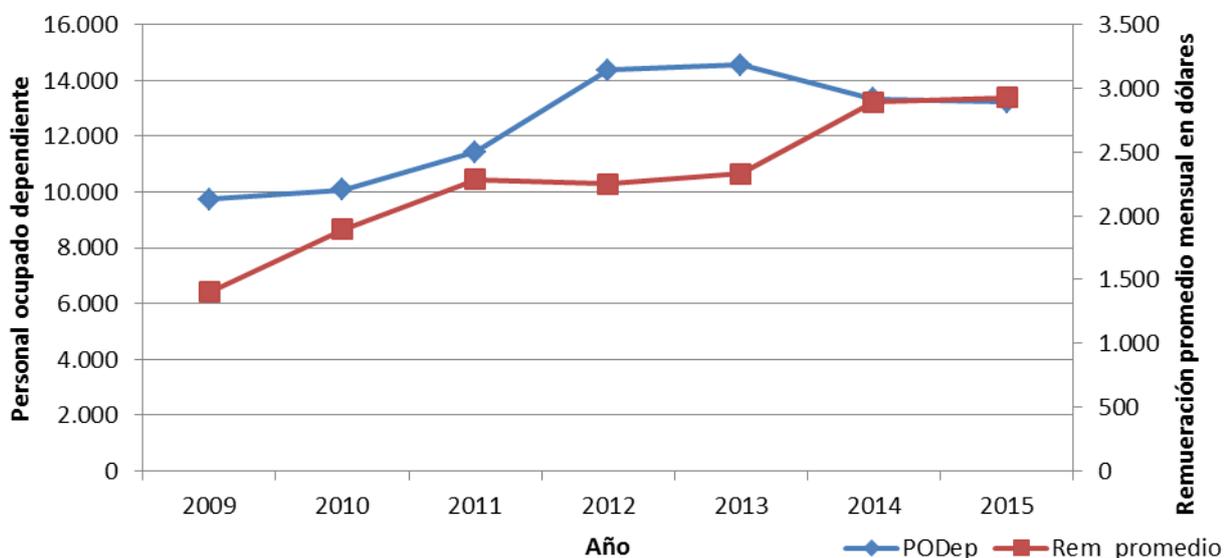
En el gráfico 5, se puede observar que el promedio de las remuneraciones en el total de las zonas francas ha aumentado año a año, excepto por el período 2011-2012 en el que se observa una pequeña disminución. En el período 2014-2015 el valor promedio de las remuneraciones se mantuvo constante.

La zona franca UPM Fray Bentos S.A. es la que tiene y ha tenido desde el 2009 las mayores remuneraciones promedio, en 2015 experimentó una reducción de las mismas con respecto al 2014. En el mismo sentido, WTC Free Zone S.A. redujo su remuneración promedio en un 26% respecto a 2014. El efecto de la caída en el valor de las remuneraciones de estas dos zonas, junto con una pequeña reducción también de Grupo Continental S.A., se ve compensado positivamente por el aumento de las remuneraciones promedio de Zonamerica S.A., Parque de las Ciencias S.A., Punta Pereira S.A. y Zona Franca Nueva Palmira.

Las zonas francas que poseen en 2015 una remuneración promedio superior al promedio general de remuneraciones son, en orden descendente: UPM Fray Bentos S.A., Zonamerica S.A., WTC Free Zone S.A., Zona Franca Punta Pereira S.A. y Parque de las Ciencias S.A.

Gráfico 6

Evolución del personal ocupado dependiente y remuneraciones promedio



Fuente: Censo Zonas Francas 2015 - Área de Zonas Francas - DGC – MEF (2013 al 2015) – INE (2009 al 2012) - BCU

En el gráfico 6 se puede ver la evolución conjunta del empleo total y el promedio mensual de remuneraciones per cápita. Hasta el año 2011 evolucionaron en el mismo sentido, creciendo más rápidamente las remuneraciones promedio que el empleo total, subiendo un 17% el empleo pero un 62% las remuneraciones promedio. Entre el año 2011 y 2013 este comportamiento se invirtió, aumentando el empleo en un 27% pero las remuneraciones se vieron incrementadas en un 2%. Entre 2013 y 2015 el empleo baja un 10% y a pesar de esto las remuneraciones promedio se incrementan en un 25%. Si se analiza todo el período, entre 2009 y 2015 el personal ocupado dependiente mostró un aumento del 36% mientras que las remuneraciones promedio crecieron un 108%. En base a esto y a la información con la que se cuenta en lo que tiene que ver con la calidad del empleo (medido en términos de formación alcanzada por dicho personal) esta evolución puede estar explicada por los requerimientos de empleo de mayor capacitación y a su vez mejor remunerados.

b) REMUNERACIONES POR TAMAÑO DE EMPRESA

Si se toma en cuenta las remuneraciones según el tamaño de la empresa, se comprueba que las remuneraciones tienden a ser mayores a medida que aumenta el tamaño de las empresas. Las grandes empresas (empresas con más de 50 personas ocupadas) son las que pagan mayores remuneraciones en promedio. (Cuadro 15)

Cuadro 15

Personal ocupado dependiente y remuneración promedio mensual en US\$, según tamaño de empresa		
Tamaño de empresa	Total personal Dependiente (Nacional y Extranjero)	Remuneración promedio mensual (US\$)
TOTAL	13.420	2.900
1 persona	419	553
2 a 4 personas	954	1.205
5 a 9 personas	958	2.182
10 a 19 personas	843	2.649
20 a 49 personas	1.392	2.652
50 y más personas	8.854	3.334

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

c) REMUNERACIONES POR GÉNERO

Si se toma en cuenta el género, el conjunto de las zonas francas paga remuneraciones mayores a los hombres. Sin embargo, no se puede afirmar que todas las zonas francas paguen remuneraciones diferentes según género. Hay algunas que pagan remuneraciones similares a hombres y mujeres (Grupo Continental S.A, Lideral S.A. y Zona Franca Punta Pereira S.A), si se mira la capacitación de dicho personal ocupado se puede ver que esto no se condice con el nivel de formación, ya que en Grupo Continental S.A el 39% de los hombres tiene terciaria o más mientras que este porcentaje en las mujeres es del 56%. Si se observa Lideral S.A. este porcentaje es del 24% en los hombres y 14% en las mujeres, mientras que en Zona Franca Punta Pereira S.A el 36% de los hombres tiene el nivel más alto alcanzado y el 44% de las mujeres entran en esta categorización. Por lo que el nivel educativo no estaría explicando la semejanza en términos de remuneraciones promedio.

Por otra parte, si se toma en cuenta a las zonas francas que pagan remuneraciones por encima a los hombres respecto a las mujeres, entre estas encontramos a Aguada Park S.A., Zona Franca Nueva Palmira, Parque de las Ciencias S.A, WTC Free Zone S.A. y Zonamerica S.A., en estos casos tampoco se cumple que la mayor remuneración se explique por diferenciación en el nivel educativo del personal, debido a que hay zonas que pagan remuneraciones promedio mayores a los hombres, pero tienen un alto porcentaje de los mismos solamente con educación primaria, este es caso de Zona Franca Nueva Palmira. Aguada Park S.A. evidencia una mayor participación de hombres con formación terciaria o más que las mujeres, en Parque de las Ciencias esta participación ronda el 50% tanto en hombres como en mujeres y WTC Free Trade Zone S.A. y Zonamerica S.A. tienen un porcentaje algo mayor de hombres que de mujeres con formación terciaria o más. En WTC Free Trade Zone S.A la brecha en cuanto a remuneraciones de los hombres y mujeres es considerablemente mayor. Las zonas francas que pagan remuneraciones promedio mayores a las mujeres son, Zona Franca Florida S.A, Zona Franca Colonia Suiza S.A. y UPM Fray Bentos S.A., éstas últimas dos tienen un mayor porcentaje de mujeres con formación terciaria o más que los hombres. (cuadros 16 y 17)

Cuadro 16

Personal ocupado por género y remuneración promedio, según zona franca				
Zona Franca	Hombres		Mujeres	
	Total	Rem. promedio	Total	Rem. promedio
Total	7.888	3.215	5.532	2.452
Aguada Park S.A.	1.229	2.176	1.121	1.445
Grupo Continental S.A.	330	2.160	130	2.285
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	17	440	14	932
Zona Franca Florida S.A.	365	807	152	929
Lideral S.A	136	1.281	146	1.284
Zona Franca Nueva Palmira	289	2.268	57	1.761
Parque de las Ciencias S.A	147	3.302	136	2.729
Zona Franca Punta Pereira S.A.	519	3.186	138	3.155
UPM Fray Bentos S.A.	435	4.160	67	5.109
WTC Free Zone S.A.	571	4.152	524	1.951
Zonamerica S.A.	3.850	3.771	3.047	2.964

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

Cuadro 17

Personal ocupado por género y formación culminada según zona franca						
Zona Franca	Hombres			Mujeres		
	Primaria	Secundaria	Terciaria y más	Primaria	Secundaria	Terciaria y más
Total	561	3.713	3.615	181	3.053	2.298
Aguada Park S.A.	1	649	539	1	850	232
Grupo Continental S.A.	27	175	130	3	58	79
Zona Franca Colonia Suiza S.A.	1	7	9	0	5	8
Zona Franca Florida S.A.	55	177	120	16	104	36
Lideral S.A	25	91	37	9	119	22
Zona Franca Nueva Palmira	152	156	15	14	42	4
Parque de las Ciencias S.A	8	66	71	3	64	68
Zona Franca Punta Pereira S.A.	86	303	215	15	67	65
UPM Fray Bentos S.A.	54	128	133	0	6	50
WTC Free Zone S.A.	2	156	399	9	191	312
Zonamerica S.A.	150	1.805	1.947	111	1.547	1.422

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

d) REMUNERACIONES POR TIPO DE USUARIO

Si se realiza la apertura entre los explotadores y el resto de los usuarios, los explotadores en su conjunto emplean al 3% del total de empleo de las zonas francas, y no se verifica una diferencia en lo que tiene que ver con las remuneraciones promedio, si se encuentra diferencia si se toma en cuenta al personal extranjero, ya que el promedio de las remuneraciones es mayor a lo que pagan en promedio los explotadores al personal extranjero.

Personal ocupado por nacionalidad y remuneraciones promedio, según tipo de usuario				
Tipo de usuario	Personal ocupado nacional	Personal ocupado extranjero	Remuneración personal ocupado nacional	Remuneración personal ocupado extranjero
Total	12.245	1.175	2.459	7.495
Explotador	448	1	2.031	4.120
Usuarios	11.797	1.174	2.475	7.497

Fuente: Censo Zonas Francas 2015 -Área de Zonas Francas-DGC-MEF

